

KLAUZULA INFORMACYJNA - KANDYDACI DO PRACY

Kto jest administratorem Pani/Pana danych osobowych?

Administratorem, czyli podmiotem decydującym o tym, jak będą wykorzystywane Pani/Pana dane osobowe, jest Studio Filmowe OTO Sp. z o.o. Spółka Komandytowa (dalej: „Spółka”) z siedzibą w Warszawie 02-711, ul. Inspektowa 22, KRS: 0000457304, NIP: 5213646875, Regon: 146623386, email: rodo@otofilm.pl. Może się Pan/Pani skontaktować ze Spółką, wykorzystując wskazane powyżej dane kontaktowe.

Jaki jest cel i podstawa prawna przetwarzania Pani/Pana danych osobowych przez Spółkę?

Dane osobowe kandydatów do pracy Spółka przetwarza w następujących celach:

- w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego, w tym w celu wykonania obowiązków związanych z zatrudnianiem cudzoziemców, a także celach związanych z przeciwdziałaniem dyskryminacji w zatrudnieniu (na podstawie przesłanki niezbędności do wykonania obowiązku prawnego – art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. Art. 22¹ Kodeksu pracy oraz Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej),
- w celach związanych z prowadzeniem korespondencji, zapewnieniem bezpieczeństwa fizycznego i informatycznego, organizacją i administrowaniem działalnością Spółki, zarządzaniem ryzykiem i kontrolą wewnętrzną, dochodzeniem lub obroną przed roszczeniami, w celach analitycznych, archiwizacyjnych oraz zapewnienia rozliczalności (na podstawie przesłanki prawnie uzasadnionego interesu – art. 6 ust. 1 lit. f RODO, polegającego na realizacji powyższych celów,
- dla celów uczestniczenia w przyszłych procesach rekrutacyjnych Spółki lub podmiotów właścicielsko powiązanych ze Spółką, jeśli wyrazi Pani/Pan dodatkową zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych takich jak imię i nazwisko, podane dane kontaktowe (adres numer telefonu, adres mailowy), informacje o wykształceniu i przebiegu kariery zawodowej, a także inne dane podane w CV (na podstawie Państwa zgody – art. 6 ust. 1 lit. a RODO a w przypadku danych osobowych szczególnych kategorii art. 9 ust. 2 lit. a RODO).

Jakie są kategorie danych zbieranych na potrzeby rekrutacji?

Zbieramy i przetwarzamy dane osobowe kandydatów do pracy wyłącznie w zakresie uzasadnionym powyższymi celami. W szczególności Spółka może przetwarzać następujące kategorie danych o kandydatach do pracy:

- podstawowe dane identyfikacyjne
imię, nazwisko, datę urodzenia;
- dane kontaktowe
numer telefonu, adres e-mail (firmowy lub prywatny);
- dane dotyczące zatrudnienia, *przebieg kariery, poziom wykształcenia, rok ukończenia szkoły, nazwa ukończonej szkoły, rodzaj ukończonej szkoły, profil wykształcenia, stopień naukowy lub zawodowy, specjalizacja, ukończone studia podyplomowe, ukończone kursy i szkolenia, dodatkowe kwalifikacje, umiejętności, znajomość języków obcych, umiejętności obsługi komputera, prawo jazdy.*

Komu Spółka udostępnia Pani/Pana dane osobowe?

Dane osobowe kandydatów do pracy mogą w niektórych przypadkach zostać udostępnione podmiotom trzecim. W takich przypadkach Spółka upewnia się, że istnieje podstawa prawna do udostępnienia i że zakres udostępnionych danych jest ograniczony i odpowiada celowi. Dane kandydatów do pracy mogą być udostępniane tylko następującym grupom odbiorców:

- innym spółkom z grupy - w ramach wewnętrznej administracji oraz do realizacji strategii HR;
- innym spółkom powiązanych za dodatkową zgodą we wskazanych odrębnie celach;
- podmiotom świadczącym usługi na rzecz Spółki w zakresie prowadzenia rekrutacji, a także obsługi systemów informatycznych, organom władzy publicznej na podstawie obowiązujących przepisów prawa;
- podmiotom, które świadczą nam usługi doradcze, konsultacyjne, audytowe, pomoc prawną, podatkową, rachunkową;
- podmiotom, które świadczą usługi archiwizacji/niszczenia dokumentów;
- podmiotom, które prowadzą działalność pocztową lub kurierską.

Jakie są źródła danych?

Dane osobowe kandydatów do pracy mogą być pozyskiwane od agencji rekrutacyjnych działających na rzecz Spółki lub ze źródeł powszechnie dostępnych takich jak media społecznościowe nakierowane na łączenie kandydatów do pracy z potencjalnymi pracodawcami. Dane dla celów rekrutacyjnych możemy pozyskiwać również na podstawie Pani/Pana zgody od innych spółek powiązanych właścicielsko ze Studio OTO Film.

Jak długo Spółka przechowuje Pana/Pani dane osobowe?

Okres, przez który przechowujemy dane osobowe kandydatów do pracy to okres prowadzenia postępowania rekrutacyjnego. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych dla celów przyszłych postępowań rekrutacyjnych, dane osobowe będą przetwarzane do czasu wycofania zgody, jednak nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy; w przypadku podniesienia roszczeń związanych z prowadzonym postępowaniem rekrutacyjnym, dane osobowe przetwarzane będą także przez okres obrony przed roszczeniami lub dochodzenia praw i roszczeń.

Jakie ma Pani/Pan uprawnienia wobec Spółki w zakresie przetwarzanych danych?

Wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w związku z Pani/Pana zatrudnieniem w Spółce może Pani/Pan żądać od Spółki:

- dostępu do danych;
- sprostowania danych: w przypadku, w którym dane są nieprawidłowe lub niekompletne;
- usunięcia danych: w przypadku, w którym dane nie są już niezbędne do celów, dla których zostały zebrane przez Spółkę; gdy cofnie Pani/Pan zgodę na przetwarzania danych; gdy zgłosi Pani/Pan uprzednio sprzeciw wobec przetwarzania tych danych; gdy dane są przetwarzane niezgodnie z prawem; gdy dane powinny być usunięte w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa;
- ograniczenia przetwarzania danych: w przypadku, w którym dane są nieprawidłowe – na okres pozwalający Spółce sprawdzić prawidłowość Pani/Pana danych; gdy dane są przetwarzane niezgodnie z prawem, ale nie będzie Pani/Pan chciał/a, aby zostały usunięte; gdy Pani/Pana dane nie są już potrzebne Spółce, ale mogą być potrzebne Pani/Panu do obrony lub dochodzenia roszczeń; lub gdy wniesie Pani/Pan sprzeciw wobec przetwarzania danych – do czasu ustalenia, czy prawnie uzasadnione podstawy są nadrzędne wobec podstawy sprzeciwu;
- przeniesienia danych: w przypadku, w którym dane przetwarzane są na podstawie umowy zawartej z Panią/Panem lub na podstawie zgody przez Panią/Pana wyrażonej, a przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany.

Ma Pani/Pan prawo wnieść **skargę** w związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przez Spółkę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (adres: Biuro Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

W jakich sytuacjach może się Pan/Pani sprzeciwić wobec przetwarzania Pani/Pana danych?

Ma Pani/Pan prawo wnieść **sprzeciw** wobec przetwarzania danych osobowych, gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie prawnie uzasadnionego interesu, i/lub dla celów statystycznych, a sprzeciw jest uzasadniony przez Pani/Pana szczególną sytuację.

Czy na podstawie Pani/Pana danych będą podejmowane zautomatyzowane decyzje?

Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym na podstawie otrzymanych od Pani/Pana danych osobowych nie będzie dokonywane profilowanie, rozumiane jako zautomatyzowane przetwarzanie Pani/Pana danych, które polega na ich wykorzystaniu do oceny niektórych czynników Pani/Pana dotyczących, w szczególności do analizy lub prognozy aspektów dotyczących efektów Pani/Pana pracy, Pani/Pana sytuacji ekonomicznej, zdrowia, osobistych preferencji, zainteresowań, wiarygodności, zachowania, lokalizacji lub przemieszczania się.

Czy Pani/Pana dane osobowe będą przekazywane do państw trzecich?

Zasadniczo nie przekazujemy danych osobowych poza Europejski Obszar Gospodarczy (dalej: „EOG”). Biorąc pod uwagę świadczenie usług przez naszych podwykonawców przy realizacji wsparcia dla usług teleinformatycznych oraz infrastruktury IT, możemy zlecać wykonywanie określonych czynności bądź zadań informatycznych zaaprobowanym podwykonawcom działającym poza EOG, co może powodować przekazanie danych poza obszar EOG. Zgodnie z decyzją Komisji Europejskiej niektóre państwa odbiorców spoza EOG zapewniają odpowiedni stopień ochrony danych osobowych zgodny ze standardami EOG.

W przypadku odbiorców poza EOG i nieobjętych decyzją Komisji Europejskiej w celu zapewnienia odpowiedniego stopnia tej ochrony zawieramy umowy z odbiorcami danych osobowych, oparte na standardowych klauzulach umownych wydanych przez Komisję Europejską oraz analizujemy ryzyka transferowe.